



CLOSE THE
CIRCLE

MTP-Mentoringprogramm

Informationen zum MTP-Mentoringprogramm für Alumni



INTRODUCTION MENTORING

Du stehst seit einigen Jahren im Berufsleben?

Du gibst gerne dein Wissen weiter und beweisst in Gesprächen Empathie?

Du hast zeitliche Ressourcen, um eine:n Mentee zu betreuen?

Wir möchten dich als Mentor:in gewinnen, um eine:n MTPler:in beim Berufseinstieg zu unterstützen und dabei zu helfen, Knoten in Kopf zu lösen, neue Lösungsansätze zu finden und Ideen durchzusprechen. In diesem Flyer findest du alle Infos zum neuen Mentoringprogramm von MTP und wie du dich dafür bewerben kannst. Bei Fragen schreib uns gerne eine E-Mail an mentoring@mtp.org.

Was bedeutet Mentoring?

Mentoring ist Wissenstransfer zwischen einem erfahrenen Professional und einer:m weniger Erfahrenen mit dem Ziel, diese:n

zu fördern. Im Unterschied zu einem Coach ist ein:e Mentor:in üblicherweise nicht eigens für diese Tätigkeit ausgebildet, sondern verfügt über einen Erfahrungs- und/oder Wissensvorsprung und ist fähig, diesen adressatengerecht weiterzugeben.

Warum sollte ich am Mentoring teilnehmen?

Weil es auch dir etwas bringt, versprochen!

Du bekommst einen spannenden Austausch, Einblick in berufliche Barrieren von Mentees, Motivation für eigene berufliche Entwicklungsschritte bzw. Gelegenheit, den eigenen Berufs- und Lebensweg einmal aus einer anderen Perspektive zu betrachten. Außerdem knüpfst du neue Kontakte und perfektionierst deine Gesprächsführungskompetenz.

Wie bewerbe ich mich?

Du willst mitmachen? Super! Bitte nutze für deine Bewerbung als Mentor:in unser Formular unter:

<https://mtpev.limequery.com/812634>

Wir brauchen ein paar Informationen von dir, um deine:n Mentee zu finden. Das Ausfüllen des Fragebogens dauert maximal fünf Minuten.

Wie läuft die Auswahl und das Matching?

Auswahl

Als Mentee kommen Mitglieder des MTP e.V. in Betracht, die bereits im YAP-Programm sind oder die Voraussetzungen dafür erfüllen. Diese sind:

- Student:in im 6. Semester Bachelor, oder
- Student:in im Master, oder
- Berufseinsteiger:in in den ersten zwei Jahren der Berufstätigkeit.

Das Mentoringprogramm soll insbesondere jene MTPler:innen unterstützen, die sich besonders aktiv im Verein eingebracht haben. Wir berücksichtigen daher auch das bereits geleistete Engagement der Mentees.



Matching

Ähnlich wie du melden sich auch die Mentees für das Programm an. Wir matchen Euch auf Basis

- der Bedürfnisse und Wünsche der Mentees,
- deiner beruflichen Erfahrung,
- der Branchen, in der du tätig bist oder warst,
- wenn möglich, regional, sowie
- nach persönlichem Fit.

Es kann leider passieren, dass wir keine:n passende:n Mentee für dich finden. Wir sind bestrebt, für jede:n Mentee eine:n passende:n Mentor:in zu finden und legen hierauf unseren Schwerpunkt. Sollte dieser Fall eintreten, informieren wir dich.

Wie ist der zeitliche Ablauf des Programms?

Wenn wir eine:n passende:n Mentee für dich gefunden habe, erhaltet Ihr beide nach Ablauf der Anmeldefrist zeitnah ein Intro mit weiteren Information per E-Mail von uns.

Im Anschluss findet das Kick-off-Webinar statt, das digital über Microsoft Teams durchgeführt wird. Die Teilnahme an dieser Veranstaltung ist für alle Mentees und Mentor:innen verpflichtend. Hier geht es neben einem lockeren Kennenlernen um alle Fragen, die aus unserer Erfahrung Mentees und Mentor:innen am Anfang einer Mentoringbeziehung beschäftigen. Desweiteren möchten wir alle Mentor:innen untereinander vernetzen, sodass auch hier nochmal ein wertvoller Austausch und ein eigenes kleines Netzwerk im Netzwerk entstehen kann.



PLANNED TIMETABLE



Das Mentoringprogramm ist offiziell für ein halbes Jahr angelegt. In dieser Zeit vereinbaren dein:e Mentee und du eure Treffen ganz individuell – sowohl in zeitlicher Frequenz als auch in der Form (persönlich / telefonisch / Teams-Call etc.). Wir empfehlen aus persönlicher Erfahrung, dass ihr einmal im Monat miteinander sprecht, idealerweise in einer Art Jour Fixe, den man langfristig fest einplant. Natürlich könnt ihr auch einfach spontan bei Bedarf sprechen. Das hängt auch von euch und euren Bedürfnissen ab. Am Ende des halben Jahres findet unsere Abschluss-Telko statt, in dem alle nochmal zusammenkommen. Hier geht es um Reflexion und Feedback und wir finden gemeinsam einen schönen Abschluss. In der Zwischenzeit meldet sich das Mentoring-Team immer wieder bei dir, um zu hören, wie es läuft.

Weitere gemeinsame Programminhalte planen wir spontan und Euren Wünschen und unseren Kapazitäten entsprechend.

...und danach?

Natürlich können dein:e Mentee und du euren Kontakt nach dem offiziellen Programmende individuell fortsetzen. Sprich dafür am besten deine:n Mentee an. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass Mentees sich zu wertvollen Kontakten entwickeln können. Wir freuen uns auch, wenn du dazu beitragen möchtest, anderen MTP-Mitgliedern die gleiche Chance zu ermöglichen, und dich in die Organisation des Mentoringprogramms einbringen möchtest. Komm dazu gerne auf das Mentoring-Orgateam zu:

mentoring@mtp.org,
Betreff "Orgateam".

Wer organisiert das Mentoringprogramm?

Das Mentoringprogramm ist ein Projekt, das aus dem Alumni-Netzwerk heraus initiiert wurde. Die Idee steht schon lange im Raum, an anderen Stellen im Verein arbeiten wir bereits mit inhaltlich gezielten Mentorings (z.B. im TrainingDepartment). Des Themas angenommen hat sich nun ein Team, dessen Mitglieder alle bereits Mentoringerfahrung haben – sei es als Mentor:innen, Mentees oder in der Organisation von Mentoringprogrammen – und dadurch wertvollen fachlichen und persönlichen Input liefern können. Dies ist der dritte Durchlauf und er wird eng vom Mentoring-Team begleitet. Dadurch kann euer Feedback immer direkt eingearbeitet werden.



Kristin Schreiber

***Alumna & Trainerin, Co-Projektleitung
Ansprechpartnerin Mentor:innen***

Kristin hatte damals die Idee, ein Mentoringprogramm für MTP anzugehen. Als Berufseinsteigerin hat sie von selbst-organisierten Mentorings profitiert und hätte sich ein solches Angebot auch in ihren Unternehmen gewünscht. Sie hat im TrainingDepartment bereits mehrere Male als Mentorin gewirkt und darin für sich eine sehr bereichernde und erfüllende Aufgabe gefunden.



Patricia Berger

***Alumna LAC Frankfurt, Co-Projektleitung
Ansprechpartnerin Mentees***

Patricia hat als junge Alumna selbst schon als Mentee mitgemacht und war begeistert, wie sehr ihr ihre Mentiorin sowohl persönlich als auch beruflich weiterhelfen konnte. Patricia hat einen sprachwissenschaftlichen Hintergrund und arbeitet zurzeit bei der Deutschen Bahn. Als ehemalige Vossine und BuVlerin sowie Teilprojektleitung beim 40-Jahre-Projekt engagiert sie sich nach einer „MTPause“ nun wieder verstärkt in überregionalen Projekten.



ANY FURTHER
QUESTIONS?

Wer organisiert das Mentoringprogramm?

Lasse Walter

*Alumni-Verwaltung
Projektberatung*

Jessica Schwanke

*GS München
Team*

Ich habe Fragen, wohin kann ich mich wenden?

Schreib eine Mail an
mentoring@mtp.org mit dem
Betreff "Ich habe eine Frage".

Wir helfen Dir gerne!